



# YLIMMÄN JOHDON PALKKASELVITYS 2019

ALEXANDER INCENTIVES

**Kohderyhmänä toimitusjohtajat ja johtoryhmä**

**Havainnollinen ja selkeä esitystapa**

**Monipuoliset raportit yritysten erilaisiin tarpeisiin**

**Yritysten vuosikelloon sovitettu aikataulu**



## Vuonna 2018 selvitykseen osallistui 110 yhtiötä, joista lähes puolet on listattu Nasdaq Helsinki Oy:ssä.

Monipuoliset ja havainnolliset kaaviot ja taulukot, ryhmittely markkina-arvon, liikevaihdon, henkilöstömäärän sekä taseen perusteella.

Mahdollisuus tilata suomen- tai englanninkielinen Yleisraportti, Rahapohjainen palkitseminen -raportti, tai Kokonaiskompensatioanalyysi. Lisäksi kaikille osallistujille toimitetaan maksuton yhteenveto, joka sisältää markkinatietoa peruspalkkojen ja palkitsemisen trendeistä.

Vuoden 2019 selvitys perustuu huhtikuun 2019 palkkatietoihin. Selvitys valmistuu syyskuussa ja yrityskohtaiset analyysit tehdään syksyn 2019 aikana.

## Yhteenveto

Markkinatietoa peruspalkkojen ja muuttuvan palkitsemisen trendeistä Suomessa.

## Yleisraportti

Laaja raportti toimitusjohtajien ja johtoryhmien palkka- ja palkkiotasoista. Markkinatietoa peruspalkoista, vuositulospalkkioista, lisäeläkkeistä, johtajasopimuksista ja muista eduista Suomessa.

## Rahapohjainen palkitseminen

Kattava ja yksityiskohtainen analyysi kohdeyrityksen johdon peruspalkoista, vuositulospalkkioista ja johtajasopimuksista Suomessa. Vertailuryhmät räätälöidään ja tulokset käydään läpi yrityksen toivomassa laajuudessa.

Sisältää Yleisraportin.


## Kokonaiskompensaatioanalyysi

Yksityiskohtainen ja syvälinen vertailu kohdeyrityksen pitkäjänteisen kannustinjärjestelmän ja kokonaiskompensaation rakenteesta, tasosta ja kilpailukyvyistä Suomessa suhteessa kohdeyritykselle valittuun, räätälöityyn vertailuryhmään.

Sisältää Yleisraportin ja Rahapohjainen palkitseminen -raportin.

		Yhteenveto	Yleisraportti	Rahapohjainen palkitseminen	Kokonaiskompensaatio
	Peruspalkan yleinen kehitys	○	○	○	○
	Muuttuvan palkitsemisen trendit	○	○	○	○
Yleiset vertailuryhmät	Peruspalkan kehitys viime vuosien aikana		○	○	○
	Peruspalkka ja edut		○	○	○
	Vuositulospalkkion maksimitasot		○	○	○
	Maksetut vuositulospalkkiot		○	○	○
	Kokonaispalkitsemisen rakenne ja trendit		○	○	○
Kohdeyritykselle valitut vertailuryhmät	Peruspalkka ja edut			○	○
	Vuositulospalkkion maksimitasot			○	○
	Vuositulospalkkion tavoitetasot			○	○
	Kokonaisrahapalkka (vuosipalkka + tavoitepalkkia)			○	○
	Maksetut vuositulospalkkiot			○	○
	Johtajasopimukset ja muut edut			○	○
	Lisäeläkejärjestelmien rakenne ja kustannus			○	○
	Pitkäjärjestelmien kannustimien käyvät arvot				○
	Kokonaiskompensaation tavoitetasot				○
	Kokonaiskompensaation rakenne				○
	Maksettu kokonaiskompensaatio				○
	Pitkäjärjestelmien kannustimien rakenne ja trendit				○
	Tulosten esittely	○	○	○	○





**TILAUKSET JA LISÄTIEDOT**  
**Alexander Incentives Oy**  
**[www.alexander.fi](http://www.alexander.fi)**

Leena Tyynilä  
[leena.tyynila@alexander.fi](mailto:leena.tyynila@alexander.fi)  
Puh. 050 560 5509

Katri Hietanen  
[katri.hietanen@alexander.fi](mailto:katri.hietanen@alexander.fi)  
Puh. 050 346 3885