

2026

Puolivuosikatsaus

1.1. – 30.6.2026

Martela



MARTELA OYJ:N PUOLIVUOSIKATSAUS AJALTA 1.1. - 30.6.2026

Tammi-kesäkuun 2026 liikevaihto ja liiketulos heikkenivät edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna.

Huhti-kesäkuu 2026

- Liikevaihto oli 14,5 MEUR (24,6), muutos -41,0 %
- Vertailukelpoinen liiketulos oli -1,6 MEUR
- Liiketulos oli -0,5 MEUR (0,1)
- Liikevoittoprosentti oli -3,3 % (0,5 %)
- Tilikauden tulos oli -1,0 MEUR (-0,4)
- Osakekohtainen tulos oli -0,26 euroa (-0,09)

Tammi-kesäkuu 2026

- Liikevaihto oli 32,0 MEUR (50,2), muutos -36,4 %
- Vertailukelpoinen liiketulos oli -3,5 MEUR
- Liiketulos oli -2,4 MEUR (-1,4)
- Liikevoittoprosentti oli -7,5 % (-2,9 %)
- Tilikauden tulos oli -3,5 MEUR (-2,5)
- Osakekohtainen tulos oli -0,75 euroa (-0,54)

Näkymät

Näkymät vuodelle 2026

Martela-konsernin koko vuoden 2026 liikevaihdon arvioidaan olevan noin 66–73 miljoonaa euroa. Vertailukelpoisen liiketuloksen arvioidaan olevan 1–3 miljoonaa euroa tappiollinen.

Avainluvut, Meur

	2026	2025	Muutos	2026	2025	Muutos	2025
	4-6	4-6	%	1-6	1-6	%	1-12
Liikevaihto	14,5	24,6	-41,0 %	32,0	50,2	-36,4 %	93,7
Liiketulos	-0,5	0,1		-2,4	-1,4		-1,1
Liiketulos %	-3,3 %	0,5 %		-7,5 %	-2,9 %		-1,1 %
Tulos ennen veroja	-0,9	-0,4		-3,3	-2,4		-3,2
Tilikauden tulos	-1,0	-0,4		-3,5	-2,5		-3,5
Tulos/osake, EUR	-0,26	-0,09		-0,75	-0,54		-0,75
Sijoitetun pääoman tuotto %	-8,7	3,0		-14,7	-6,2		-5,1
Oman pääoman tuotto % *)	n/a	n/a		n/a	n/a		n/a
Omavaraisuusaste %				-18,6	-2,4	661,3 %	-5,1
Nettovelkaantumisaste % **)				neg.	neg.		neg.

*) Oman pääoman tuottoa ei ole ilmoitettu, koska katsauskauden keskimääräinen oma pääoma oli negatiivinen.

**) Nettovelkaantumisaste oli negatiivinen, koska oma pääoma oli negatiivinen.

Toimitusjohtaja Panu Ala-Nikkola:

"Martelassa on valtavasti osaamista, vahva asema markkinassa ja merkittävä asiakaskunta. Tämä on minulle tuttu liiketoiminta aiemmilta vuosilta. Olen nyt nähnyt läheltä, miten vahva tämä perusta on. Työympäristöjen ja oppimisympäristöjen tarve ei ole kadonnut, vaan asiakkaiden tarpeet muuttuvat jatkuvasti ja luovat kysyntää myös tulevaisuudessa. Tähän meidän on kyettävä vastaamaan.

Kysyntä on ollut alkuvuonna odotettua huomattavasti heikompi erityisesti Pohjoismaissa. Asiakkaiden epävarmuus, projektien siirtymiset ja pienentynyt keskimääräinen projektikoko ovat näkyneet sekä tilauskertymässä että liikevaihdossa. Erityisesti suurten toimitushankkeiden markkina oli reilusti vertailukautta alemmalla tasolla.

Ensimmäisen vuosipuoliskon uudet tilaukset laskivat noin 28 prosenttia vertailukaudesta, ja liikevaihto jäi 32 milj. euroon (50,2), mikä oli noin 36 prosenttia alempi verrattuna edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan. Toisen vuosineljänneksen liikevaihto laski 14,5 milj. euroon (24,6), joka oli 41 prosenttia alempi verrattuna edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan. Tilauskanta oli katsauskauden lopussa noin 24 prosenttia alemmalla tasolla verrattuna vastaavaan ajankohtaan 2025.

Katsauskauden liikutulosta heikensi pääasiassa edellisvuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna voimakkaasti laskenut liikevaihto. Vertailukelpoinen liikutuloksemme heikkeni selvästi ensimmäisellä vuosipuoliskolla viime vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna ja jäi tappiolliseksi -3,5 milj. euroon (-1,4). Toisen vuosineljänneksen vertailukelpoinen liikutuloksemme heikkeni viime vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna ja päättyi tappiolliseksi -1,6 milj. euroon (+0,1). Raportoitu liikutulos oli tappiollinen toisella vuosineljänneksellä -0,5 milj. euroa (+0,1).

Näemme merkittäviä mahdollisuuksia parantaa tuloksentekokykyämme entistä fokusoidummalla tarjoamalla ja nälkäisellä myynnillä. Kohdistamme resurssimme entistä tehokkaammin niihin alueisiin, joissa voimme luoda eniten arvoa asiakkaille ja muuttaa liiketoiminnan suunta. Vaikka alkuvuoden kannattavuus jäi selvästi tavoitteistamme, vahvistavat toteutetut ja aloitetut toimenpiteet esimerkiksi koulutarjoamassamme ja istuintuotteissa kilpailukykyämme ja luovat perustan seuraaville kehitysaskelleille. Keinot käyttöpääoman vahvistamiseksi ovat tekemisemme ytimessä.

Loppuvuotta kohden odotamme toimitusmäärien asteittaista paranemista alkuvuoteen verrattuna. Uskomme, että Martelalla on kaikki edellytykset menestyä ja hyödyntää markkina: osaava fokusoitu henkilöstö, kilpailukykyinen napakka tarjooma, vahvat asiakassuhteet sekä pitkä kokemus alalta. Näiden vahvuuksien varaan rakennamme yhtiön seuraavaa vaihetta."

Markkinatilanne

Yleinen toimistomarkkinan tilanne jatkui ennakoitua haastavampana Pohjoismaissa vuoden 2026 ensimmäisen vuosipuoliskon aikana. Toimistokiinteistöjen vajaakäyttöasteet olivat vuoden 2026 alkupuolella keskimäärin hieman edellisvuotta korkeammalla tasolla. Yleiseen taloustilanteeseen sekä asiakkaiden toimistoihin liittyvään investointikysyntään sisältyy edelleen merkittäviä epävarmuustekijöitä myös jatkossa. Geo- ja kauppapoliittinen tilanne lisää osaltaan epävarmuutta, joka vaikuttaa myös korkotason sekä inflaation kehittymisen näkymiin. Vuoden 2026 osalta emme odota päämarkkinoiden kysynnän vahvistumista ennen loppuvuotta. Kireänä jatkunut kilpailutilanne asettaa edelleen painetta myös katekehitykseen.

Tarvetta tilamuutoksille syntyy edelleen työn tekemisen tapojen muuttuessa. Lisäksi uskomme edelleen lähityön suhteellisen osuuden kasvuun nykyisestä, erityisesti Martelan päämarkkina-alueilla Pohjoismaissa. Edellä mainittujen tarpeiden konkretisoituminen kasvattaa pitkällä tähtäimellä kysyntää myös Martelan palveluille ja kalusteille.

Liikevaihto ja tulos

Huhti-kesäkuun 2026 liikevaihto ja tulos

Huhti-kesäkuun liikevaihto oli 14,5 milj. euroa (24,6) ja oli 41,0 % edellisvuotista heikempi. Suomessa liikevaihto heikkeni 43,2 %, Ruotsissa 53,2 %, Norjassa 21,2 % ja ryhmässä muut 13,2 % edellisvuoteen verrattuna.

Konsernin liiketulos huhti-kesäkuussa oli -0,5 milj. euroa (0,1). Konsernin liiketulokseen vaikutti positiivisesti muuttopalveluliiketoiminnan myynnistä syntynyt 1,1 miljoonan euron voitto. Vertailukelpoinen liiketulos ilman kertaluonteisia eriä oli huhti-kesäkuussa -1,6 milj. euroa (0,1).

Huhti-kesäkuun tulos ennen veroja oli -0,9 milj. euroa (-0,4) ja tulos verojen jälkeen oli -1,0 (-0,4).

Tammi-kesäkuun 2026 liikevaihto ja tulos

Tammi-kesäkuun liikevaihto oli 32,0 milj. euroa (50,2) ja oli 36,4 % edellisvuotista heikempi. Edellisvuoteen verrattuna Suomen liikevaihto heikkeni 38,8 %, Ruotsin 46,5 %, Norjan 17,6 % ja ryhmän muut 10,5 %.

Konsernin liiketulos tammi-kesäkuussa oli -2,4 milj. euroa (-1,4). Konsernin liiketulokseen vaikutti positiivisesti muuttopalveluliiketoiminnan myynnistä syntynyt 1,1 miljoonan euron voitto. Vertailukelpoinen liiketulos ilman kertaluonteisia eriä oli tammi-kesäkuussa -3,5 milj. euroa (-1,4).

Tammi-kesäkuun tulos ennen veroja oli -3,3 milj. euroa (-2,4) ja tulos verojen jälkeen oli -3,5 milj. euroa (-2,5).

Liikevaihto maittain, MEUR

	2026	2025	Muutos	2026	2025	Muutos	2025
	4-6	4-6	%	1-6	1-6	%	1-12
Suomi	10,7	18,9	-43,2 %	23,9	39,0	-38,8 %	73,1
Ruotsi	1,3	2,7	-53,2 %	2,7	5,0	-46,5 %	8,6
Norja	0,9	1,1	-21,2 %	1,9	2,3	-17,6 %	4,7
Muut	1,6	1,9	-13,2 %	3,5	3,9	-10,5 %	7,3
Liikevaihto yhteensä	14,5	24,6	-41,0 %	32,0	50,2	-36,4 %	93,7

Saadut tuotot tavaroiden myynnistä	12,0	20,2	-40,3 %	26,4	42,3	-37,5 %	78,4
Saadut tuotot palveluiden myynnistä	2,5	4,4	-44,2 %	5,5	7,9	-30,3 %	15,3

Tammi-kesäkuun tavaroiden myynnistä saatu liikevaihto sisältää kalusteiden asiakassopimuksen sisällön perusteella vuokratuotoiksi luokiteltua liikevaihtoa 2 386 (2 552) tuhatta euroa.

Rahoitusasema

Liiketoiminnan rahavirta tammi-kesäkuulta oli 1,1 milj. euroa (1,7).

Korolliset velat olivat kauden lopussa 17,5 milj. euroa sisältäen 14,6 milj. euroa IFRS 16 mukaista vuokrasopimusvelkaa. Edellisvuonna vastaavana ajankohtana korolliset velat olivat 20,1 milj. euroa sisältäen 17,5 milj. euroa IFRS 16 mukaista vuokrasopimusvelkaa.

Nettovelka oli 16,2 milj. euroa (18,7). Kauden lopussa lyhytaikaisia limiittejä oli käytössä 0,0 milj. euroa (0,0).

Nettovelkaantumisaste oli katsauskauden lopussa negatiivinen 295,9 prosenttia, koska oma pääoma oli negatiivinen. Vertailukaudella nettovelkaantumisaste oli negatiivinen 1 786,5 prosenttia. Omavaraisuusaste oli -18,6 prosenttia (-2,4). Rahoitustuotot ja -kulut olivat -0,9 milj. euroa (-1,0).

Taseen loppusumma oli katsauskauden lopussa 35,1 milj. euroa (50,6).

Investoinnit

Konsernin bruttoinvestoinnit tammi-kesäkuussa olivat 0,1 milj. euroa (0,2). Investoinnit eivät sisällä IFRS 16:n mukaisia vuokrasopimusvelkojen taseeseen aktivoituja pitkäaikaisten omaisuuserien muutoksia.

Henkilöstö

Konsernissa työskentelevien henkilöiden määrä oli keskimäärin 295 henkilöä (340), muutosta -13,2 %. Katsauskauden lopussa konsernin henkilöstömäärä oli 270 (330). Henkilöstökulut tammi-kesäkuussa olivat yhteensä 9,3 milj. euroa (11,0).

Henkilöstö keskimäärin	2026	2025	Muutos	2025
alueittain	1-6	1-6	%	1-12
Suomi	237	277	-14,4 %	270
Ruotsi	18	21	-14,3 %	19
Norja	10	12	-16,7 %	11
Muut	30	30	0,0 %	30
Yhteensä	295	340	-13,2 %	330

Martelan tarjooma

Martela tarjoaa Lifecycle-strategiansa mukaisesti laadukkaita työ- ja oppimisympäristöjä niiden koko elinkaaren kattavina palveluina. Tarjontaan sisältävät työ- ja oppimisympäristöjen määrittely ja suunnittelu, toteutus ja kalustaminen sekä jatkuva mittaaminen ja kehittäminen.

Perinteisen hankintatavan vaihtoehtoksi Martela on tuonut markkinoille uudenlaisen palvelumallin työympäristöihin (Workplace as a Service) ja oppimisympäristöihin (Learning environment as a Service). Palvelukokonaisuuden kuukausimaksu voi sisältää joko kaikki tai valitut elinkaaren vaiheet.

MUUT ASIAT

Muutokset konsernin johtoryhmässä

Martela Oyj:n myynnistä vastaavan johtajan VP, Customer Success ja konsernin johtoryhmän jäsenen Kimmo Hakkalan työsuhde päättyi. Hakkala jatkoi yhtiön johtoryhmässä 1.6.2026 asti ja sen jälkeen yhtiössä toistaiseksi sovitun siirtymäajan. Asiasta on tiedotettu 13.5.2026.

Martelan hallitus on nimittänyt KTM Panu Ala-Nikkolan yhtiön uudeksi toimitusjohtajaksi. Ala-Nikkola aloitti Martelan toimitusjohtajana 26.5.2026. Edellinen toimitusjohtaja Ville Taipale jätti tehtävänsä yhtiön toimitusjohtajana välittömästi. Asiasta on tiedotettu 25.5.2026.

Johtoryhmän jäsenet, VP, HR & Sustainability Suvi-Maarit Kario ja VP, Brand & Portfolio Eeva Terävä, jättivät tehtävänsä ja siirtyivät yhtiön ulkopuolelle elokuun 2026 alussa. Asiasta on tiedotettu 4.6.2026.

Yhtiön johtoryhmään kuuluvat tällä hetkellä seuraavat henkilöt: Panu Ala-Nikkola, Henri Berg ja Kalle Sulkanen. Lähteneiden johtoryhmään kuuluneiden henkilöiden vastuut on jaettu väliaikaisesti nykyisten johtoryhmäläisten kesken.

Osake

Tammi-kesäkuussa yhtiön A-osakkeita vaihtui Nasdaq Helsinki Oy:ssä 1 613 529 kappaletta (533 392), mikä vastaa 40,0 prosenttia (13,2) A-osakkeiden kokonaismäärästä.

Vaihdon arvo oli 0,9 milj. euroa (0,4) ja katsauskauden lopussa osakkeen arvo oli 0,49 euroa (0,77). Tammi-kesäkuun aikana osakkeen kurssi on ollut ylimmillään 0,80 euroa ja alimmillaan 0,41 euroa. Kesäkuun lopussa oma pääoma/osake oli -1,18 euroa (-0,23).

Omat osakkeet

Tammi-kesäkuun aikana yhtiö ei ole ostanut tai luovuttanut omia osakkeitaan.

Omia A-osakkeita omistetaan yhteensä 1 425 kappaletta, joka vastaa 0,0 prosenttia kaikista osakkeista ja 0,0 prosenttia kaikista äänistä. Omista osakkeista 379 kappaletta on ostettu 10,65 euron keskihintaan ja 1 046 kappaletta on siirretty yhtiökokouksen 13.3.2018 tekemällä päätöksellä yhteistililtä yhtiön omalle arvo-osuustilille.

Osakepohjainen kannustinjärjestelmä

Martela Oyj:n hallitus on 13.3.2024 päättänyt uudesta konsernin avainhenkilöiden osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä.

Uuteen järjestelmään osallistuminen edellyttää, että osallistuja hankkii uusia tai siirtää jo hankkimiaan yhtiön A-osakkeita enintään hallituksen päättämän määrän. Järjestelmän toteuttamiseksi hallitus päätti 29.4.2024 järjestelmän kohderyhmälle suunnatusta maksullisesta osakeannista suuruudeltaan 65 717 yhtiön A-osaketta. Tämän lisäksi vanhaan ohjelmaan osallistuneet henkilöt ovat siirtäneet uuteen ohjelmaan 172 644 kappaletta yhtiön A-osaketta vanhaan ohjelmaan tehdyistä sijoituksistaan.

Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollista ansaita Martela Oyj:n A-osakkeita suoriutumisen ja Martela Oyj:n A-osakkeisiin kohdistuvan henkilökohtaisen sijoituksen perusteella. Hallitus päättää järjestelmän ansaintakriteerit ja kullekin ansaintakriteerille asetettavat tavoitteet ansaintajakson alussa.

Järjestelmän perusteella maksettavat palkkiot vastaavat arviolta yhteensä enintään 715 000 Martela Oyj:n A-osakkeen arvoa, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus.

Ohjelman alkaessa 37 henkilöä mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Martelan johtoryhmän jäsenet kuuluivat järjestelmän kohderyhmään.

Uudessa suoriteperusteisessa lisäosakejärjestelmässä 2024—2026 on kolme ansaintajaksoa: tilikaudet 2024, 2025 ja 2026. Ansaintajaksolla 2025 palkkiot perustuvat konsernin liikevoittoon (EBIT).

Palkkiot maksetaan osittain Martela Oyj:n A-osakkeina ja osittain rahana. Palkkioiden rahaosuuksilla pyritään kattamaan palkkioista osallistujille aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja. Vuonna 2026 ohjelman perusteella ei makseta palkkiota, koska ansaintajakson 2025 tavoitteita ei saavutettu.

Osana suoriteperusteisen lisäosakejärjestelmän toteutusta hallitus on päättänyt myöntää ohjelmaan osallistuville henkilöille yhteismäärältään enintään noin 60 000 euron suuruiset korolliset lainat yhtiön osakkeiden hankinnan rahoittamiseksi. Kyseisillä lainoilla osallistujat rahoittavat edellä mainitun maksullisen osakeannin 65 717 yhtiön A-osakkeen hankkimista. Kyseisten lainojen enimmäismäärä on 70 prosenttia osallistujan osakeannin osakesijoituksesta. Tämän lisäksi vanhaan ohjelmaan osallistuneille henkilöille, jotka ovat siirtyneet uuteen ohjelmaan, hallitus on päättänyt pidentää vuonna 2021 myönnettyjen lainojen maturiteettia kahdella vuodella vuoden 2027 loppuun asti.

Vuoden 2026 varsinainen yhtiökokous

Martela Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin keskiviikkona 8.4.2026. Yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen vuodelta 2025, myönsi vastuuvapauden hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle sekä käsitteli toimielinten palkitsemisraportin ja uuden palkitsemispolitiikan. Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että osinkoa ei jaeta.

Hallituksen jäsenten lukumääräksi vahvistettiin kuusi ja hallituksen jäseniksi valittiin uudelleen Eero Martela, Hanna Mattila, Jan Mattsson, Anni Vepsäläinen ja Jacob Kragh sekä uutena jäsenenä Tapio Pajuharju. Yhtiökokous päätti maksaa palkkiona hallituksen puheenjohtajalle 3 700 euroa kuukaudessa ja hallituksen jäsenille 1 850 euroa kuukaudessa sekä lisäksi valiokuntajäsenyydestä 1 600 euroa vuodessa.

Yhtiön varsinaiseksi tilintarkastajaksi valittiin tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy, jolle maksetaan palkkio tarkastusvaliokunnan hyväksymän laskun mukaan. Ernst & Young Oyn ilmoittamana päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Osmo Valovirta.

Yhtiökokous hyväksyi kokouskutsussa mainitut hallituksen ehdotukset koskien valtuuksien antamista hallitukselle omien osakkeiden hankinnasta, uusien osakkeiden antamista ja/ tai yhtiön hallussa olevien osakkeiden luovuttamista.

Yhtiökokouksen jälkeen pidetyssä järjestäytymiskokouksessa hallitus valitsi keskuudestaan hallituksen puheenjohtajaksi Tapio Pajuharjun ja varapuheenjohtajaksi Anni Vepsäläisen.

Vastuullisuus ja laatu

Vastuullisuus on tärkeä osa Martelan strategiaa ja toimintaa. Tuemme asiakasyritystemme vastuullisuutta tarjoamalla kestäviä työympäristöratkaisuja koko työympäristön elinkaaren aikana sekä huolehtimalla myös tarpeettomaksi jäävistä kalusteista vastuullisesti. Martela Lifecycle -malli huomioi työympäristön koko elinkaaren. Konsernilla on riippumattoman osapuolen sertifioima työterveys- ja työturvallisuushallintajärjestelmä (ISO 45001) sekä laatu- (ISO 9001) ja ympäristöhallintajärjestelmä (ISO 14001), joilla taataan toiminnan jatkuvan parantamisen, asiakasodotusten täyttämisen sekä ympäristöasioiden huomioimisen toteutuminen.

Yksityiskohtaisempaa tietoa konsernin toiminnan vastuullisuusnäkökohdista löytyy vuosittain julkaistavassa erillisessä vastuullisuusraportissa. Martelan vastuullisuusraportointi sisältää kattavasti kirjanpitolainsäädännön uudistusten vaatimia NFI-tietoja (non-financial information) ja raportteja on julkaistu vuodesta 2011 alkaen. Kaikki raportit löytyvät Martelan kotisivuilta.

Hallinto

Martela Oyj on suomalainen osakeyhtiö, jonka päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan Suomen lainsäädäntöä, erityisesti osakeyhtiölakia, julkisesti noteerattuja yhtiöitä koskevia muita säädöksiä sekä Martela Oyj:n yhtiöjärjestystä. Yhtiö noudattaa Nasdaq OMX:n ohjeita sekä Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia 2026. Lisätietoa Martelan hallinnosta löytyy yhtiön kotisivuilta.

KATSAUSKAUDEN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Martela tiedotti 12.8.2026 kello 07.40 alentavansa vuoden 2026 liikevaihto- ja tulosohejistustaan: Markkinoiden epävarmuuden ja heikon kysynnän vuoksi Martela alensi koko vuoden liikevaihto- ja tulosenustettaan. Yhtiö arvioi, että sen vuoden 2026 liikevaihto on noin 66–73 miljoonaa euroa ja vertailukelpoinen liiketulos on 1–3 miljoonaa euroa tappiollinen.

Tammi-kesäkuun 2026 jälkeisiin tapahtumiin ei liity muita olennaisia tiedotettavia asioita ja toiminta on jatkunut suunnitelmien mukaisesti.

LÄHIAJAN RISKIT

Yhtiön lähiajan suurimmat yksittäiset toimintaan vaikuttavat riskit liittyvät tuloskehitykseen, kassavirtaan ja maksuvalmiuden kehittymiseen. Keskeisimmät riskit tuloskehitykselle sekä kassavirran ja likviditeetin kehittymiselle liittyvät puolestaan yleiseen talouden sekä toimialan epävarmuuteen ja sen myötä Martelan liiketoimintaympäristön kokonaiskysynnän kehittymiseen sekä Martelan tarjoaman suhteelliseen menestymiseen kokonaismarkkinassa.

Yhtiön maksuvalmiuden ylläpitäminen edellyttää riittävän operatiivisen kassavirran lisäksi johdon suunnittelemien maksuvalmiutta parantavien toimenpiteiden onnistunutta toteuttamista tarvittavassa laajuudessa. Hallitus ja johto ovat tunnistaneeet uusia tehokkuus-, operatiivisia ja hallinnollisia säästötoimenpiteitä loppuvuodesta 2025 sekä ensimmäisen vuosipuoliskon 2026 aikana, jotka on jo pääosin toteutettu. Osa näistä toimenpiteistä myös pienentää käyttöpääomaan sitoutuneita varoja. Lisäksi yhtiö on tunnistanut ja ottaa käyttöön uusia lisäsäästö- ja tehostamistoimenpiteitä, jotka parantavat edelleen lyhyen aikavälin kassavirtaa ja maksuvalmiutta vuoden 2026 jälkipuoliskon aikana.

Toimialan projektiluonteisuudesta johtuen lähiajan ennustettavuus on haasteellista.

Näkymät

Näkymät vuodelle 2026

Martela-konsernin koko vuoden 2026 liikevaihdon arvioidaan olevan noin 66–73 miljoonaa euroa. Vertailukelpoisen liiketuloksen arvioidaan olevan 1–3 miljoonaa euroa tappiollinen.

TAULUKKO-OSA

Laadintaperiaatteet

Tämä katsaus on laadittu IAS 34 -standardin mukaisesti ja 31.12.2025 voimassa olleiden kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti. Tiedotteen luvut on pyöristetty, joten yksittäisten lukujen yhteenlaskettu summa saattaa poiketa esitetystä summäluvusta. Tässä katsauksessa esitetyt luvut eivät ole tilintarkastettuja. Katsauksessa on noudatettu samoja laskentaperiaatteita kuin tilinpäätöksessä 2025.

KONSERNIN LAAJA TULOSLASKELMA
(1 000 EUR)

	2026 4-6	2025 4-6	2026 1-6	2025 1-6	2025 1-12
Liikevaihto	14 506	24 589	31 959	50 214	93 664
Liiketoiminnan muut tuotot	1 158	21	1 209	35	117
Työsuhde-etuuksista aiheutuneet kulut	-4 323	-5 343	-9 319	-10 953	-19 748
Muut liiketoiminnan kulut	-10 148	-17 214	-22 836	-36 930	-67 683
Poistot ja arvonalentumiset	-1 671	-1 926	-3 415	-3 799	-7 407
Liikevoitto/-tappio	-478	127	-2 400	-1 433	-1 056
Rahoitustuotot ja -kulut	-465	-487	-931	-997	-2 100
Voitto/tappio ennen veroja	-943	-360	-3 332	-2 430	-3 156
Verot	-101	-46	-131	-70	-304
Tilikauden voitto/tappio	-1 045	-406	-3 462	-2 500	-3 460
Muut laajan tuloksen erät:					
Muuntoerot	-8	-16	-30	294	297
Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot	0	0	0	0	27
Laajan tuloksen erät yhteensä	-8	-16	-30	294	324
Tilikauden laaja tulos yhteensä	-1 053	-422	-3 492	-2 206	-3 136
Laimentamaton tulos/osake, EUR	-0,26	-0,09	-0,75	-0,54	-0,75
Laimennusvaikutuksella oikaistu tulos/osake, EUR	-0,26	-0,09	-0,75	-0,54	-0,75
Kauden tuloksen jakautuminen:					
Emoyhtiön omistajille	-1 045	-406	-3 462	-2 500	-3 460
Laajan tuloksen jakautuminen:					
Emoyhtiön omistajille	-1 053	-422	-3 492	-2 206	-3 136

KONSERNITASE (1 000 EUR)	30.6.2026	30.6.2025	31.12.2025
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Aineettomat hyödykkeet	2 030	3 044	2 729
Aineelliset hyödykkeet	11 466	15 487	14 658
Laskennalliset verosaamiset	2 274	2 563	2 392
Pitkäaikaiset lainasaamiset	395	474	428
Yhteensä	16 165	21 568	20 206
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	7 620	10 547	7 780
Saamiset	10 027	17 051	15 187
Rahavarat	1 272	1 390	2 588
Yhteensä	18 919	28 987	25 554
Varat yhteensä	35 083	50 556	45 761
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Oma pääoma			
Osakepääoma	7 000	7 000	7 000
Ylikurssirahasto	1 116	1 116	1 116
Sijoitetun vapaan pääoman rahasto	1 080	1 080	1 080
Muut rahastot	-9	-9	-9
Muuntoerot	-611	-584	-581
Kertyneet voittovarot	-14 042	-9 647	-10 580
Omat osakkeet	-4	-4	-4
Yhteensä	-5 470	-1 048	-1 977
Pitkäaikaiset velat			
Korolliset velat	10 961	13 834	13 157
Muut pitkäaikaiset velat	312	292	312
Eläkevelvoitteet	72	77	72
Yhteensä	11 345	14 203	13 542
Lyhytaikaiset velat			
Korollinen	6 423	6 200	7 570
Koroton	22 784	31 200	26 626
Yhteensä	29 208	37 400	34 196
Velat yhteensä	40 553	51 603	47 738
Oma pääoma ja velat yhteensä	35 083	50 556	45 761

RAHAVIRTALASKELMA (1 000 EUR)	2026 1-6	2025 1-6	2025 1-12
Liiketoiminnan rahavirta			
Voitto (tappio) ennen veroja	-3 332	-2 430	-3 156
Poistot ja arvonalentumiset	3 415	3 799	7 407
Realisoitumattomat kurssivoitot ja tappiot	11	18	-37
Rahoitustuotot ja -kulut	931	997	2 100
Muut oikaisut sekä muut tuotot ja kulut joihin ei liity maksua *)	666	-159	-546
Muut oikaisut, liiketoimintakauppa	-1 138	0	0
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	553	2 226	5 768
Käyttöpääoman muutos			
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten lisäys (-) / vähennys (+)	5 135	1 622	3 190
Vaihto-omaisuuden lisäys (-) / vähennys (+)	159	332	3 335
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys (+) / vähennys (-)	-3 842	-1 189	-5 763
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	2 005	2 991	6 530
Maksetut korot ja maksut liiketoiminnan rahoituskuluista	-590	-601	-1 393
Saadut korot liiketoiminnasta	24	24	43
Vuokrasopimusvelkojen koron osuus	-319	-342	-681
Maksetut välittömät verot	-13	-364	-374
Liiketoiminnan rahavirta (A)	1 107	1 708	4 125
Investointien rahavirta			
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-143	-166	-470
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutus	1 254	0	20
Investointien rahavirta (B)	1 111	-166	-450
Rahoituksen rahavirta			
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-692	-1 848	-788
Rahoitusleasingvelkojen maksut	-2 824	-2 205	-4 260
Pitkäaikaisten lainasaamisten takaisinmaksut	33	92	139
Rahoituksen rahavirta (C)	-3 483	-3 961	-4 909
Rahavarojen muutos (A+B+C) lisäys (+) / vähennys (-)	-1 265	-2 419	-1 234
Rahavarat tilikauden alussa	2 588	3 903	3 903
Rahavarojen muuntoero	-51	-94	-81
Rahavarat tilikauden lopussa	1 272	1 390	2 588

*) Rivillä oleva summa sisältää netotettuna vuokrapalvelumalliin liittyvät liikevaihtoa ja ostoja oikaisevat rahavirrat.

OMAN PÄÄOMAN MUUTOSLASKELMA (1 000 EUR)	Osake- pääoma	Yli- kurssi- rahasto	Sijoitetun vapaan pääoman rahasto	Muut rahastot	Muunto- erot	Kertyneet voitto- varat	Omat osakkeet	Yhteensä
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma								
01.01.2025	7 000	1 116	1 080	-9	-878	-7 147	-4	1 159
Tilikauden tulos						-2 500		-2 500
Muuntoerot					294			294
Laaja tuloksen erät yhteensä					294			294
Laaja tulos					294	-2 500		-2 206
30.06.2025	7 000	1 116	1 080	-9	-584	-9 647	-4	-1 048
01.01.2026	7 000	1 116	1 080	-9	-581	-10,580	-4	-1,977
Tilikauden tulos						-3 462		-3 462
Muuntoerot					-30			-30
Laaja tuloksen erät yhteensä					-30			-30
Laaja tulos					-30	-3 462		-3 492
30.06.2026	7 000	1 116	1 080	-9	-611	-14 042	-4	-5 470

VASTUUSITOUMUKSET (1 000 EUR)	30.6.2026	30.6.2025	31.12.2025
Annetut pantit ja kiinnitykset	9 895	9 880	9 963
Muut vastuut ja vastuusitoumukset	714	841	680
Vuokravastuut	40	147	39

KURSSIKEHITYS	2026	2025	2025
	1-6	1-6	1-12
Osakkeen kurssi kauden lopussa, EUR	0,49	0,77	0,72
Jakson ylin, EUR	0,80	0,92	1,25
Jakson alin, EUR	0,41	0,68	0,68
Keskikurssi, EUR	0,60	0,79	0,89

TUNNUSLUVUT	2026 1-6	2025 1-6	2025 1-12
Liikevoitto/-tappio, TEUR	-2 400	-1 433	-1 056
-% liikevaihdosta	-7,5	-2,9	-1,1
Voitto/tappio ennen veroja, TEUR	-3 332	-2 430	-3 156
-% liikevaihdosta	-10,4	-4,8	-3,4
Tilikauden voitto/tappio, TEUR	-3 462	-2 500	-3 421
-% liikevaihdosta	-10,8	-5,0	-3,7
Laimentamaton tulos/osake, EUR	-0,75	-0,54	-0,75
Laimennusvaikutuksella oikaistu tulos/osake, EUR	-0,75	-0,54	-0,75
Oma pääoma/osake, EUR	-1,18	-0,23	-0,43
Omavaraisuusaste %	-18,6	-2,4	-5,1
Oman pääoman tuotto %	n/a	n/a	n/a
Sijoitetun pääoman tuotto %	-14,7	-6,2	-5,1
Korolliset nettovelat, MEUR	16,2	18,7	18,2
Nettovelkaantumisaste %	-295,9	-1 786,5	-921,2
Bruttoinvestoinnit käyttöomaisuuteen, MEUR	0,1	0,2	0,5
-% liikevaihdosta	0,4	0,3	0,5
Henkilöstö kauden lopussa	270	330	307
Henkilöstö keskimäärin	295	340	330
Liikevaihto/henkilö, TEUR	108,3	147,7	283,8

TUNNUSLUKUIJEN LASKENTAKAAVAT

Tulos / osake	=	<u>Emoyhtiön omistajille kuuluva tulos</u> Osakkeiden osakeantikorjattu keskimääräinen kappalemäärä
Oma pääoma / osake, EUR	=	<u>Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma</u> Osakkeiden osakeantikorjattu kappalemäärä tilikauden päättyessä
Oman pääoman tuotto-%	=	<u>Tilikauden tulos x 100</u> Oma pääoma (keskimäärin vuoden aikana)
Sijoitetun pääoman tuotto-%	=	<u>(Tilikauden tulos ennen veroja + korkokulut + muut rahoituskulut) x 100</u> Taseen loppusumma - korottomat velat (keskimäärin vuoden aikana)
Omavaraisuusaste, %	=	<u>Oma pääoma x 100</u> Taseen loppusumma - saadut ennakot
Velkaantumisaste, (gearing), %	=	<u>Korolliset velat - rahat, pankkisaamiset ja rahoitusarvopaperit x 100</u> Oma pääoma
Henkilöstö keskimäärin	=	Keskiarvo kuukausien lopussa työssä olevan henkilöstön lukumääristä
Korolliset nettovelat	=	Korolliset velat - rahavarat ja muu likvidi rahoitusomaisuus

TIEDOTUSTILAISUUS

Yhtiö ei järjestä tiedotustilaisuutta, mutta toimitusjohtaja Panu Ala-Nikkola ja talousjohtaja Henri Berg ovat tavoitettavissa puhelimitse keskiviikkona 12.8.2026 klo 12.00-14.00 välisenä aikana.

Martela Oyj
Hallitus

Panu Ala-Nikkola
Toimitusjohtaja

Lisätiedot
Toimitusjohtaja Panu Ala-Nikkola, puh +358 50 502 4728
Talousjohtaja Henri Berg, puh +358 40 836 5464

Jakelu
Nasdaq OMX Helsinki
Keskeiset tiedotusvälineet

www.martela.com

Martela on yksi Pohjoismaiden johtavista käyttäjälähtöisten työ- ja oppimisympäristöjen kehittäjistä. Luomme parhaita paikkoja työn tekemiselle ja tarjoamme asiakkaillemme Martela Lifecycle -ratkaisujen avulla kalusteet ja niihin liittyvät palvelut saumattomana kokonaisuutena.